

中科冠腾

反对奴隶制和人口贩运程序

		反对奴隶制和人口贩 运程序		文件编号	GT-RBAS-A07
				版本/次	A1
制定日期	2023. 06. 1	生效日期	2023. 06. 1	页 次	2/3

1、目的

为了反对和禁止一切奴隶制和人口贩运制用工，特制定本管理程序。

2、范围

本程序适用于本公司以及对供货商/承包商的要求，

3、职责与权限

- 3.1 人资中心：负责大力宣传反对和禁止适用任何奴隶制和人口贩运用工；
- 3.2 采购部：确保本公司及本公司的供应商/承包商没有此类事件发生。

4、政策声明

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和相关法律法规要求，不雇佣任何奴隶制和人口贩运用工，也不支持公司的商业伙伴有任何奴隶制和人口贩运用工的行为。

5、工作程序

- 5.1 “反对和禁止任何奴隶制和人口贩运用工”操守准则直实施，本公司将严格并执行当地法律法规依法合法用工。
- 5.2 反对和禁止任何形式奴隶制用工和人口贩运制工人在本公司工作，依据本公司“招工政策”，严格禁止招收任何形式的奴隶工和人口贩运工，如对方以欺骗、蒙骗手段来获取公司方的信任，若发现后，公司方将采取措施保护受害者并立即向相关部门或向当地政府部门报告。
- 5.3 本公司作为生产商，为了保障客户利益，从实际出发，加强商业业务合作关系，本公司必须遵守供应商道德准则，严格禁止适用任何奴隶工和人口贩运工。人事部负责检查检查工公司所有的人事档案及公司内工作文件记录，若被发现异常和可疑情况，立即向公司领导汇报并采取保护措施。
- 5.4 在本公司内加强宣传反对和禁止使用奴隶工和人口贩运工，并强调它的危害性及严重性。可以鼓励本公司员工监督和发现身边有可疑的人，向公司方检举揭发。
- 5.5 对于本公司的供应商，也必须严格遵守“反对和禁止任何奴隶制和人口贩运用工”本公司将所有这方面的有关规定向其供应商宣传并以文件的形式通知对方。供应商必须有一套“禁止使用奴隶工和贩运工”文件，在公司内公布并加强宣传，如检查“招工政策”所有员工人事档案，查访员工，若发现异常或可疑情况，立即向公司领导汇报。为了加强并更好的防范，本公司并委派专人向其供货商做定期审查，审查范围包括工公司所有人事档案、记录等。

		反对奴隶制和人口贩 运程序		文件编号	GT-RBAS-A07
				版本/次	A1
制定日期	2023. 06. 1	生效日期	2023. 06. 1	页 次	3/3

- 5.6 对于本公司承包商，为加强本公司与承包商合作关系，本公司向承包商加强宣传“禁止使用奴隶工和贩运工”。如检查“招工政策”所有员工人事档案，查访员工，若发现异常或可疑情况，立即向公司领导汇报，工公司将 立即向当地公安机关报案并积极配合其打击和解救工作，为了更好的防范，本公司并将委派专业人员或者机构对供应商做定期审查，审查范围包括其用工制度，所有工人的人事档案和背景资料等。
- 5.7 本公司在任何情况下，均不得从事或者参与奴隶用工和人口贩运用工的活动，均不得向任何非法从事奴隶用工和人口贩运用工制用共同的机构或团体采购原料、部件和外包加工。